SE PROFESSIONNALISER PAR LA SUPERVISION

Je m'intéresse tout particulièrement au travail sur l'identité professionnelle et à son évolution en fonction des étapes de vie...

La supervision a pour objectif d'aider les professionnels de l'accompagnement et de la relation à améliorer la qualité et la sécurité de leurs interventions auprès de leurs propres systèmes-clients.

A travers l'étude et l'analyse réflexive de leurs questionnements, la supervision interroge leurs zones aveugles, leur qualité d'être et de présence à soi, à l'autre, à la situation.

https://www.professional-supervisors.org/notre-definition-de-la-supervision/

Me contacter

mail : ckeromen@ckti.com

rdv : https://calendly.com/ckeromen

06 62 55 27 20

ACCOMPAGNER LES ACCOMPAGNANTS

La supervision comme un soutien,
un accompagnement réflexif,
une démarche de développement.

J'accompagne dans leur activité professionnelle des coachs, mais aussi des formateurs, des dirigeants, des managers, des facilitateurs, des "coachs agiles", **toute personne qui est son principal outil de travail**...

Christophe **K**eromen **T**ransformation **I**nspirante

www.systemically.fr

blog

https://ckti.com/category/supervision/

livre blanc

"Se professionnaliser par la supervision"

https://ckti.com/partages/

À LA RECHERCHE D'UNE SUPERVISION ?

Christophe Keromen

superviseur certifié par IDSUP

et membre de PSF

Professional Supervisors Federation

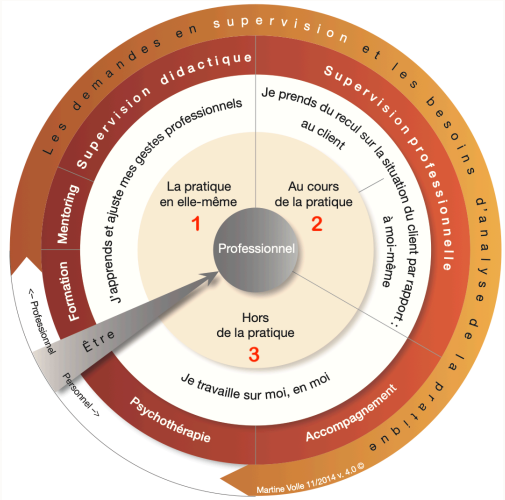
https://www.professional-supervisors.org/

Une approche systémique, narrative et existentielle

J'invite le/la supervisé(e) à situer sa demande sur la boussole de la supervision de Martine Volle.

Si la demande concerne le geste professionnel (secteur 1 de la boussole), je peux, en conscience, partager des outils, des modèles, proposer des lectures complémentaires...

Le questionnement existentiel peut être pertinent si la demande relève de l'identité professionnelle (secteur 3).



Dans tous les cas, j'écoute le récit, attentif aux ressources, aux valeurs exprimées, ainsi qu'aux dissonances et contradictions entre les différents composants de l'expérience subjective.

Connecté à mon expérience intérieure, j'utilise la résonance au service de conversations coopératives dans un cadre de confidentialité et de confiance.

« Il n'y a pas de normes. Tous les hommes sont des exceptions à une règle qui n'existe pas. »
Fernando Pessoa

FORMAT SOUPLE ET ADAPTABLE

Supervision par package renouvelable de 4 séances d'1h.
Cela permet de moduler en fonction de son métier et de son activité, de faire une pause, de reprendre et ainsi de suite…
La supervision doit correspondre à un besoin, répondre à une envie, procurer du plaisir, interroger sa pratique, soutenir l'évolution et non pas être vécue comme une obligation culpabilisante…

3 AXES DE QUESTIONNEMENT

SUPERVISION COLLECTIVE

Dans les supervisions collectives, je travaille à la fois sur la demande amenée par un(e) participant(e) et, au-delà des individus, à mettre le groupe en réflexion sur la demande.

Qu'est-ce qui se joue dans le groupe ici et maintenant qui peut refléter les enjeux de la situation travaillée ?
Comment, à partir d'une situation singulière, faire grandir le collectif dans un contexte sécurisé ?
Comment le groupe apprend à prendre soin de ses membres ?

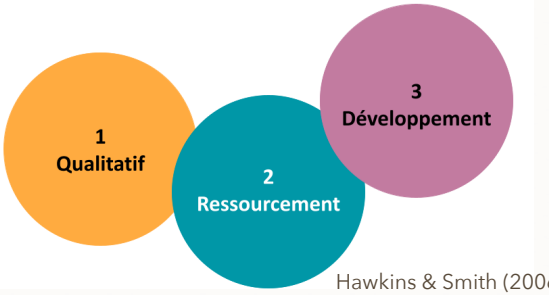
RECOMMANDATIONS :

1) "J'ai choisi de démarrer une supervision individuelle avec Christophe suite à plusieurs recommandations de pairs. J'en suis très satisfaite. J'apprécie en particulier la capacité de Christophe à me faire travailler à plusieurs niveaux : technique, méthodologique, déontologique et identitaire."
2) "Je recommande Christophe pour ses qualités de superviseur. Il m'a aidé à prendre du recul et progresser sur ma pratique. Aussi, il a contribué à développer mon identité de coach."

AUTRES ACTIVITÉS "PUBLIQUES"

- Co-animation de la formation "Approche systémique" à l'IFOD
- Co-animation du meetup gratuit « Un regard systémique sur l'entreprise »
  https://www.meetup.com/fr-FR/un-regard-systemique-sur-l-entreprise/
- Animation du meetup gratuit « Réflexivité des acteurs du changement »
  https://www.meetup.com/fr-FR/auto-supervision-des-professionnels-du-changement/

3 BÉNÉFICES DE LA SUPERVISION



Hawkins & Smith (2006)